

Chubb Services UK Limited en haar Europese Groep Entiteiten ("**Chubb**") waarderen hun werknemers en respecteren en beschermen hun privacy.

Deze privacyverklaring voor werknemers ("**Verklaring**") geeft een overzicht van de verschillende soorten informatie die Chubb, als verwerkingsverantwoordelijke, over u verzamelt, de doeleinden waarvoor deze informatie wordt verzameld, de basis waarop wij deze informatie verwerken en de manier waarop Chubb omgaat met uw persoonsgegevens. Deze Verklaring is bedoeld om te voldoen aan onze verplichtingen om u te voorzien van informatie over Chubb's verwerking van uw persoonsgegevens onder de toepasselijke privacywetgeving.

De relevante Chubb-entiteit die in uw arbeidscontract of dienstenovereenkomst (of deze nu door Chubb of een derde partij is uitgegeven) staat vermeld, is de verantwoordelijke voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Bovendien, wanneer de verwerking van persoonsgegevens wordt uitgevoerd door andere gelieerde ondernemingen van Chubb voor hun eigen onafhankelijke doeleinden, kunnen deze gelieerde ondernemingen ook verantwoordelijk zijn voor de verwerking van uw persoonsgegevens. De in deze Verklaring genoemde Chubb-groepsmaatschappijen zijn de voor de verwerking verantwoordelijken en zijn mitsdien verantwoordelijk voor uw persoonsgegevens.

Deze Verklaring is in de eerste plaats van toepassing op huidige werknemers zelfs na het einde van hun dienstverband maar is, waar relevant, eveneens van toepassing op sollicitanten, stagiairs, uitzendkrachten, consultants, directeuren en derden wiens informatie aan ons wordt verstrekt in verband met de dienstbetreking of arbeidsrelatie (bijvoorbeeld: contactpersonen of contactinformatie bij noodgevallen). Waar we de term "werknemer" of "dienstbetrekking" hanteren in deze Verklaring, doelen wij, voor zover relevant, ook op diegenen die voor ons werken op een andere basis dan middels een arbeidsovereenkomst, zonder dat dit betekent dat deze individuen werknemers zijn van Chubb.

Deze Verklaring maakt geen deel uit van een arbeidsovereenkomst en verleent u geen enkel contractueel recht, noch legt deze Verklaring ons enige contractuele verplichting op. Wij kunnen deze Verklaring op ieder moment bijwerken of anderszins wijzigen.

Deze Verklaring is van toepassing op de landen van de Europese Economische Ruimte, met inbegrip van het Verenigd Koninkrijk ("EER"). Elke verwijzing in deze Verklaring naar "toepasselijke wetten" is een verwijzing naar de nationale wetten die van toepassing zijn in het EER-land waar u werkt, met inbegrip van de lokale wetten inzake gegevensbescherming en de algemene verordening inzake gegevensbescherming van de Europese Unie. Er zijn enkele verschillen in deze toepasselijke wetgeving tussen de landen waarin wij actief zijn en waar dit het geval is, hebben wij dat aangegeven in deze Verklaring. Als gevolg van deze toepasselijke wetgeving kan Chubb ook aanvullende informatie aan werknemers verstrekken over de manier waarop persoonsgegevens in verschillende landen worden verwerkt. In een dergelijk geval moet alle aanvullende informatie worden gelezen naast en in combinatie met de inhoud van deze Verklaring.

Als u vragen hebt over de verwerking van uw persoons gegevens of als u van mening bent dat uw privacyrechten zijn geschonden, neem dan contact op met dataprotectionoffice.europe@chubb.com. Als u op de hoogte bent van een ongeoorloofde openbaarmaking van gegevens, raadpleeg ons dan ook voor advies over de toepasselijke meldingsvereisten.

Overzicht

Chubb verzamelt en gebruikt persoonsgegevens die u verstrekt in het kader van de recruitment- en introductieprocedures, samen met aanvullende persoonsgegevens die zijn verzameld tijdens uw dienstbetrekking (bijvoorbeeld in het kader van prestatiebeoordelingen, disciplinaire procedures en deelname aan vrijwillige arbeidsvoorwaardenregelingen).

De persoonsgegevens die Chubb verzamelt, worden voornamelijk gebruikt voor het recruitmentproces, personeelsbeheer en het naleven van de arbeidsovereenkomsten. De gegevens kunnen worden opgeslagen in systemen over de hele wereld en kunnen worden verwerkt door externe serviceproviders die optreden namens Chubb.

Wij hebben uw gegevens nodig om uw dienstverband aan te vangen, uit te voeren en te beëindigen en om te voldoen aan de daarmee samenhangende contractuele en wettelijke verplichtingen. Zonder deze gegevens is het voor ons niet mogelijk om met u een overeenkomst aan te gaan of om onze verplichtingen onder een dergelijke overeenkomst na te komen.

Het is ons beleid om onze verplichtingen onder de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG") en de lokale uitvoeringswetgeving na te komen. Maar er is voor u ook een belangrijke rol weggelegd bij de bescherming van de beveiliging van persoonsgegevens, en u dient voorzichtig te zijn met wie u persoonsgegevens deelt en hoe u uw communicatie en apparaten beveiligt. Raadpleeg de Chubb Global Information Security Policy (<https://village.chubb.com/docs/DOC-115912>) en de Global Information Security and Privacy Policy and Guidelines (<https://village.chubb.com/groups/ispp>) voor meer informatie over uw verantwoordelijkheden.

U heeft ook bepaalde rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens, die u kunt uitoefenen door contact met ons op te nemen via onderstaande adressen:

Email:

dataprotectionoffice.europe@chubb.com

Schrijf naar:

Data Protection Officer
Chubb, 100 Leadenhall Street
EC3A3BP, London

Categorieën persoonsgegevens die Chubb verwerkt

"Persoonsgegevens" verwijst naar informatie die betrekking heeft op een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Een identificeerbare natuurlijke persoon is een persoon die direct of indirect kan worden geïdentificeerd aan de hand van een identificatiemiddel zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online-identificatiemiddel of een of meer specifieke factoren die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, mentale, economische, culturele of sociale identiteit van die persoon. Persoonsgegevens omvatten, bijvoorbeeld, uw contactgegevens en uw geboortedatum.

Chubb verwerkt uw persoonsgegevens. In deze context betekent "verwerken" het op enigerlei wijze omgaan met deze gegevens, zoals het gebruiken, delen of vernietigen ervan.

De categorieën persoonsgegevens die we verwerken, variëren afhankelijk van uw functie, uw locatie en de arbeids- of contractvoorwaarden die voor u relevant zijn. Doorgaans omvatten de categorieën persoonsgegevens, bijvoorbeeld, uw persoonlijke en elementaire professionele gegevens en gegevens over uw beloning en arbeidsvoorwaarden.

De categorieën persoonsgegevens die we verwerken, omvatten, maar zijn niet beperkt tot, de volgende categorieën:

- **Uw persoonsgegevens** - bijvoorbeeld uw naam, geboortedatum, geslacht, persoonlijke contactgegevens, contactgegevens bij noodgevallen / van nabestaanden, verblijfsstatus en werkvergunningen en talenkennis;
- **Elementaire professionele gegevens** - bijvoorbeeld uw professionele contactgegevens (professioneel e-mailadres en telefoonnummers), personeelsnummer, foto, functietitel, functieomschrijving, toegewezen business unit of groep, rapporteringskanalen, primaire werklocatie, arbeidsuren, en uw arbeidsvoorwaarden;
- **Professionele kwalificaties en gegevens over regelgeving** – waar toepasselijk, inclusief certificering en unieke reglementaire identificatiegegevens;
- **Recruterings -en selectiegegevens** – bijvoorbeeld persoonsgegevens opgenomen in uw CV, sollicitatieformulier, verslag of notities van een sollicitatiegesprek, evaluatieverslagen en controle- en verificatiedocumentatie;
- **Gegevens over beloning en arbeidsvoorwaarden** - bijvoorbeeld gegevens over uw loon- en arbeidsvoorwaardenpakket, bankrekeninggegevens, loonschaal, burgerservicenummer (voor zover vereist onder lokale wetgeving en enkel voor de doeleinden die daarin zijn genoemd, zoals het uitbetalen van uw salaris), belastinggegevens en informatie over derde-begunstigden;

- **Gegevens over strafrechtelijk verleden**- waar toegestaan onder lokaal recht met betrekking tot recruitment voor een specifieke rol;
- **Gegevens over verlof en afwezigheid** - bijvoorbeeld registratie van uw vakantie en familiegerelateerde afwezigheden;
- **Gegevens over arbeidsongeschiktheid** – bijvoorbeeld persoonsgegevens in uw afwezigheidsdossier, verslagen of documenten met betrekking tot re-integratieinspanningen en gegevens met betrekking tot aanpassingen van uw werk of werkplek;
- **Gegevens over klachten en disciplinaire procedures** - bijvoorbeeld persoonsgegevens in verslagen van beschuldigingen, onderzoeken en vergaderingsverslagen- en resultaten;
- **Gegevens over prestatiebeheer** - bijvoorbeeld feedback van collega's en managers, evaluaties, resultaten van talentprogramma's en formele en informele procedures voor prestatiebeheer;
- **Gegevens over gelijkheid en diversiteit** - waar toegestaan onder lokaal recht, gegevens met betrekking tot geslacht, leeftijd, ras, nationaliteit, religieuze overtuiging en seksualiteit (anoniem opgeslagen voor monitoringsdoeleinden inzake gelijke kansen);
- **Opleidings -en ontwikkelingsgegevens** - gegevens met betrekking tot opleidings- en ontwikkelingsbehoeften of gevolgde opleidingen;
- **Monitoringsgegevens** – waar toegestaan onder lokaal recht, identificeerbare beelden in opnames van bewakingscamera's, aanmeldings- en toegangsgegevens van systemen en gebouwen, "keystroke logging", download- en printgegevens, telefoonopnamen, gegevens die worden onderschept door IT-beveiligingsprogramma's en filters;
- **Gezondheids -en veiligheidsgegevens** - persoonsgegevens bij audits, risicobeoordelingen en meldingen van incidenten;
- **Gegevens over vorderingen van werknemers, klachten en openbaarmakingen** – persoonsgegevens met betrekking tot gerechtelijke procedures en klachten inzake de arbeidsrelatie, betrokkenheid van werknemers bij melding van incidenten en openbaarmakingen;
- **Beëindigingsgegevens** - bijvoorbeeld data en vertrekredenen, beëindigingsregelingen- en betalingen, beëindigingsinterviews en referenties;

- Alle andere persoonsgegevens die u kiest mede te delen aan Chubb personeel tijdens de duur van uw dienstbetreking, zowel mondeling als schriftelijk (bijvoorbeeld in professionele e-mails).

Bijzondere categorieën van persoonsgegevens

Voor zover toegestaan op grond van toepasselijke wetgeving, kan Chubb ook een beperkte hoeveelheid persoonsgegevens verzamelen en verwerken worden aangemerkt als bijzondere categorieën persoonsgegevens. Binnen deze categorie verzamelt en registreert Chubb informatie met betrekking tot de gezondheid (met inbegrip van gegevens over accommodaties en aanpassingen) zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving. We kunnen ook informatie verwerken met betrekking tot seksueel leven, seksuele geaardheid, ras of etnische afkomst, vakbondslidmaatschap, politieke opvattingen of religieuze of filosofische overtuigingen, alleen wanneer u dit aan ons verstrekt en voor zover toegestaan op grond van de toepasselijke wetgeving.

Sommige landen van de Europese Economische Ruimte waarin wij actief zijn, hebben beperkingen ten aanzien van de soorten bijzondere categorieën persoonsgegevens die door werkgevers kunnen worden verwerkt. In het bijzonder voor Nederland verwerken we geen persoonsgegevens met betrekking tot seksuele geaardheid, seksueel leven, genetische gegevens en politieke voorkeuren.

Bronnen van persoonsgegevens

De persoonsgegevens die wij van u verwerken, zullen voornamelijk door u aan ons verstrekt zijn, hetzij tijdens de sollicitatieprocedure of de aanwerving, de inductiefase, of op een ad-hocbasis tijdens uw dienstbetrekking. Dit geldt specifiek voor uw persoonlijke en elementaire professionele gegevens alsmede voor gelijke behandeling en diversiteitsgegevens.

Tijdens de recruiteringsprocedure kunnen wij referenties van derden opvragen en screening- en onderzoeksprocedures uitvoeren met behulp van externe bronnen. Wij voeren dergelijke screening- en doorlichtingsprocessen alleen uit voor zover dit is toegestaan onder toepasselijke wetgeving. Deze kunnen arbeidsverledencontroles omvatten.

Wij ontvangen ook informatie die uw persoonsgegevens kan bevatten van uw leidinggevende (bijvoorbeeld inzake beoordelingen) of, van tijd tot tijd, van andere managers of collega's (bijvoorbeeld in de loop van een onderzoek).

We kunnen ook uw persoonsgegevens ontvangen van andere derde partijen zoals klanten, belastingtoezichthouders, uitkeringsinstanties, tussenpersonen en toezichthoudende instanties, een en ander voor zover dit wettelijk is toegestaan.

In sommige gevallen kunnen gegevens indirect worden verzameld via bewakingsapparatuur of via andere middelen (bijvoorbeeld toegangscontrole- en controlesystemen voor gebouwen en locaties, telefoonlogboeken en -opnames en registraties met betrekking tot toegang tot e-mail- en internet), indien en voor zover toepasselijke wetgeving dit toestaat. In deze omstandigheden kunnen de gegevens worden verzameld door Chubb of een derde partij die de betreffende dienst levert. Dit soort gegevens is over het algemeen niet routinematig toegankelijk, maar toegang is wel mogelijk. Toegang kan bijvoorbeeld plaatsvinden in situaties waarin Chubb mogelijke schendingen van het beleid van Chubb onderzoekt, zoals met betrekking tot reis- en onkostenvergoedingen, gebruik van het internet of het gedrag van werknemers in het algemeen, of waar de gegevens nodig zijn voor compliance doeleinden. Regelmatiger toegang tot dergelijke gegevens kan plaatsvinden in het kader van een e-mailcontroleprogramma, indien en voor zover toepasselijke wetgeving dit toestaat. Chubb zal dergelijke verzamelde gegevens niet gebruiken voor andere doeleinden dan die welke uitdrukkelijk in deze Verklaring staan vermeld.

Wanneer wij u vragen om ons persoonsgegevens te verstrekken omdat hiertoe een verplicht verplichting bestaat, zullen wij u hiervan op de hoogte stellen op het moment van het verzamelen daarvan en in het geval dat bepaalde informatie contractueel of wettelijk vereist is, zal dit worden aangegeven. Het niet verstrekken van verplichte informatie betekent dat wij bepaalde HR-processen niet kunnen uitvoeren. Als u ons bijvoorbeeld uw bankgegevens niet verstrekt, kunnen wij u niet betalen. In sommige gevallen kan het betekenen dat wij niet in staat zijn om uw dienstverband of opdracht voort te zetten, omdat

Chubb niet over de persoonsgegevens beschikt die wij nodig achten voor een effectieve en efficiënte administratie en het beheer van onze relatie met u.

Naast de persoonsgegevens die betrekking hebben op uzelf, kunt u Chubb ook persoonsgegevens van andere derde partijen, met name uw contactpersonen, hulpbehoevenden en andere familieleden of vrienden, verstrekken ten behoeve van de HR-administratie en -beheer, met inbegrip van de controle op het werk, het beheer van de uitkeringen en om in noodgevallen contact op te nemen met uw naaste verwanten. Voordat u dergelijke persoonsgegevens van derden aan Chubb verstrekt, moet u deze derden eerst op de hoogte stellen van dergelijke gegevens die u van plan bent aan Chubb te verstrekken en van de verwerking die Chubb van plan is uit te voeren, zoals beschreven in deze Verklaring. Neem contact met ons op als u vragen heeft over de bron van uw persoonsgegevens of als u meer details wil weten dan in deze Verklaring uiteengezet.

Verwerkingsdoeleinden

Uw persoonsgegevens worden verzameld en verwerkt voor verschillende zakelijke doeleinden, zulks in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en eventuele toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten. Gegevens kunnen incidenteel worden gebruikt voor doeleinden die voor u niet duidelijk zijn (bijvoorbeeld in het kader van een onderzoek of een disciplinaire procedure).

Indien de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming ons verplicht om uw persoonsgegevens te verwerken op basis van een specifieke wettelijke rechtvaardiging, verwerken wij uw persoonsgegevens over het algemeen op een van de volgende grondslagen:

- (a) u hebt uw toestemming gegeven voor een of meer specifieke doeleinden (artikel 6, lid 1, van de AVG). (a));
- (b) de verwerking is noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft (zijnde de doeleinden die hieronder worden beschreven), behalve wanneer deze belangen zwaarder wegen dan uw belangen of fundamentele rechten en vrijheden die bescherming van persoonsgegevens vereisen (artikel 6, lid 1, onder f), van de AVG);
- (c) de verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan Chubb is onderworpen (artikel 6, lid 1, onder c AVG);
- (d) de verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij u partij bent of voor het nemen van maatregelen op uw verzoek voorafgaand aan het sluiten van een dergelijke overeenkomst (artikel 6, lid 1, onder b AVG).

Het kan voorkomen dat wij uw persoonsgegevens verwerken ten behoeve van de gerechtvaardigde belangen van derden (artikel 6, lid 1, onder f AVG) behalve wanneer uw belangen of fundamentele rechten en vrijheden, die tot bescherming van persoonsgegevens nopen, zwaarder wegen dan de gerechtvaardigde belangen van derden. Indien dit het geval is, wordt dat in deze Verklaring uiteengezet of zal dit aan u worden meegedeeld voordat een dergelijke verwerking plaatsvindt, voor zover van toepassing.

Wij verwerken uw persoonsgegevens voor wervingsbeslissingen, de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en de beëindiging van de arbeidsrelatie. Deze doeleinden hebben elk betrekking op een wettelijke basis voor de verwerking, zoals vereist onder de toepasselijke wetgeving. Deze doeleinden omvatten:

	Purpose for processing	Lawful basis
(a)	Werving en selectie	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om op verzoek van de aanvrager stappen te ondernemen om een arbeids- of dienstencontract te sluiten.</p> <p>Deze verwerking is ook noodzakelijk om de legitieme belangen van Chubb te beschermen. Chubb is van mening dat zij een legitiem belang heeft bij een volledige beoordeling van en besluitvorming over sollicitaties of aanwervingen om ervoor te zorgen dat alleen geschikte kandidaten worden beoordeeld, op de shortlist worden geplaatst en worden geselecteerd.</p>
(b)	Passende screening voor rekrutering en toewijzing van teams, met inbegrip van verificatie van het recht om te werken, relevante arbeidsgeschiedenis of werknemersbetrokkenheid, relevante wettelijke status, controle van academische-/onderwijs en beroepskwalificaties en het aan boord brengen en creëren van een arbeidsdossier.	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.</p> <p>Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb is van mening dat zij een legitiem belang heeft om haar bedrijfsactiviteiten op de meest geschikte en effectieve manier te beheren en wenst haar reputatie van wereldklasse te behouden en hooggekwalificeerde medewerkers aan te trekken en te blijven benoemen.</p>
(c)	Verstrekken en administreren van salaris, bonussen en stimuleringsregelingen en vergoeding van bedrijfskosten en -uitgaven en het toepassen van passende fiscale en sociale inhoudingen en bijdragen;	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en noodzakelijk voor het nakomen van wettelijke verplichtingen.</p> <p>Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het beheer van zijn personeel en de exploitatie van haar bedrijf. Dit houdt onder meer in dat zij ervoor zorgt dat medewerkers naar behoren worden beloond en dat zij voor de duur van hun dienstverband of dienstverband in dienst blijven.</p>
(d)	Algemeen personeelsbeheer, inclusief: <ol style="list-style-type: none"> 1. het toewijzen en beheren van taken en verantwoordelijkheden en de bedrijfsactiviteiten waarop deze betrekking hebben; 2. zakenreizen; 	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en, waar nodig, om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen.</p> <p>Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een</p>

	Purpose for processing	Lawful basis
	<p>3. certificering van werknemers, vergunningverlening en wettelijke vereisten;</p> <p>4. budgettering, financiële beoordeling en interne bedrijfsrapportage;</p> <p>5. het plannen en toewijzen van werk en het bijhouden van werktijden;</p> <p>6. bijhouden van contactgegevens in noodgevallen en gegevens begunstigen;</p> <p>7. de gezondheid en veiligheid op het werk te beheren en incidenten te onderzoeken en te rapporteren.</p>	<p>legitiem belang heeft om zijn personeel te leiden en ervoor te zorgen dat elke werknemer de juiste taken uitvoert, goed opgeleid is en zijn taken correct en in overeenstemming met de juiste procedures uitvoert.</p>
(e)	<p>Het identificeren van en effectief communiceren met medewerkers en andere medewerkers, inclusief het beheren van interne adresboeken om contact en effectief werken en communiceren te vergemakkelijken;</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om het contract tussen u en Chubb uit te voeren.</p> <p>Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het uitvoeren van de normale bedrijfsvoering en het onderhouden van een dialoog met de medewerkers om een effectieve bedrijfsvoering en arbeidstevredenheid te waarborgen.</p>
(f)	<p>Managen en uitvoeren van evaluaties, gedrag, prestaties, geschiktheid, gedrag, afwezigheid en klachten, beschuldigingen (met inbegrip van die ontvangen in het kader van een klokkenluidersregeling), klachten, onderzoeken en processen en andere informele en formele HR- en juridische compliance-processen en het nemen van gerelateerde managementbeslissingen</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.</p> <p>Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het aanpakken van zorgen en problemen met betrekking tot werknemers en het oplossen van deze problemen en het naleven van de geldende wetten en regels.</p>
(g)	<p>Opleiding, ontwikkeling, promotie, carrière- en opvolgingsplanning en bedrijfsnoodplanning;</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om het contract tussen u en Chubb uit te voeren.</p> <p>Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij een effectief personeelsbeheer ter ondersteuning van haar bedrijfsdoelstellingen en -resultaten op</p>

	Purpose for processing	Lawful basis
		lange termijn om ervoor te zorgen dat het bedrijf zijn hoogwaardige medewerkers behoudt en blijft aantrekken.
(h)	Overleg of onderhandelingen met werknemersvertegenwoordigers	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.
(i)	Verwerking van informatie over afwezigheid of medische informatie over fysieke of mentale gezondheid of conditie om: te beoordelen of men in aanmerking komt voor een arbeidsongeschiktheids- of permanente arbeidsongeschiktheidsuitkering of -regeling; de geschiktheid om te werken te bepalen; een terugkeer naar het werk te vergemakkelijken; aanpassingen of wijzigingen te doen aan de taken of de werkplek; managementbeslissingen te nemen met betrekking tot de dienstbetrekking of de relatie, of voortzetting van het dienstbetrekking of de relatie of herplaatsing; en om gerelateerde managementprocessen uit te voeren;	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om ervoor te zorgen dat de werknemer de juiste taken uitvoert, goed opgeleid en ondersteund wordt door het management en zijn taken correct en in overeenstemming met de juiste procedures uitvoert.
(j)	Voor de planning, het beheer en de uitvoering van herstructurerings- of ontslagprogramma's of andere veranderingsprogramma's, met inbegrip van passend overleg, selectie, alternatieve vormen van arbeidsbemiddeling en daarmee samenhangende managementbeslissingen;	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het nemen van beslissingen over de toekomst van zijn bedrijf om zijn bedrijfsactiviteiten in stand te houden of uit te breiden.
(k)	Het voldoen aan referentieverzoeken waarbij Chubb door het individu als scheidsrechter wordt genoemd;	Chubb is van mening dat het in het legitieme belang van een nieuwe werkgever is om van Chubb een bevestiging van het dienstverband of de relatie te ontvangen met het oog op de bevestiging van het dienstverband of de relatie van de voormalige werknemer.
(l)	Operationele e-mail, IT, internet, sociale media, HR-gerelateerde en andere bedrijfsbeleidsregels en -procedures. Voor zover toegestaan op grond van toepasselijke wetgeving voert Chubb toezicht uit op de IT-systemen van Chubb om de integriteit van de	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.

	Purpose for processing	Lawful basis
	IT-systemen en -infrastructuur van Chubb te beschermen en in stand te houden; om ervoor te zorgen dat het IT-beleid van Chubb wordt nageleefd en om informatie op te sporen door middel van zoekopdrachten waar nodig voor legitieme zakelijk doeleinden;	Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het beheer van zijn personeel en de exploitatie van zijn activiteiten via IT-systemen. De HR IT-functie is essentieel om ervoor te zorgen dat dit op de meest effectieve manier kan worden uitgevoerd.
(m)	Het beschermen van de persoonlijke, vertrouwelijke en informatie die aan Chubb, haar medewerkers, klanten en aan derden toebehoort, en het beschermen van de veiligheid van onze sites, systemen, medewerkers en bezoekers;	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om ervoor te zorgen dat haar bedrijf, klanten, medewerkers en systemen beschermd zijn. Dit omvat de bescherming van onze activa en de integriteit van onze systemen; en het opsporen en voorkomen van verlies van onze vertrouwelijke informatie en bedrijfsgeheimen.
(n)	Naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving (bijvoorbeeld wetgeving inzake zwangerschaps- en ouderschapsverlof, wetgeving op het gebied van arbeidstijden, gezondheid en veiligheid, belastingregels, vereisten inzake raadpleging van werknemers, andere arbeidswetten en -regels);	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.
(o)	Planning, due diligence en implementatie met betrekking tot een commerciële transactie of dienstenoverdracht waarbij Chubb betrokken is en die van invloed is op uw relatie met Chubb, bijvoorbeeld fusies en overnames of een overgang van uw dienstverband onder de toepasselijke regels voor automatische overdracht;	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb moet beslissingen nemen over de toekomst van zijn bedrijf om zijn bedrijfsvoering te behouden of zijn bedrijf te laten groeien.
(p)	Verstrekking van informatie aan eigenaren, investeerders, vermogensbeheerders, kredietverstrekkers van Chubb voor gebruik, beoordeling en analyse in hun hoedanigheid van eigenaar, investeerder, vermogensbeheerder, kredietverstrekker, of	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.

	Purpose for processing	Lawful basis
	in het kader van de uitvoering van het contract;	Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om informatie te delen met zijn eigenaars, investeerders, vermogensbeheerders en kredietverstrekkers om hen in staat te stellen de nodige controles en analyses in hun hoedanigheid uit te voeren.
(q)	Voor zakelijke operationele en rapporteringsdocumentatie zoals het opstellen van jaarverslagen of werkoffertes of gegevens van het klantenteam, inclusief het gebruik van fotografische beelden;	Deze verwerking is noodzakelijk om het contract tussen u en Chubb uit te voeren. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om ervoor te zorgen dat elke werknemer de juiste taken uitvoert en de normale zakelijke activiteiten uitvoert.
(r)	Voor zover relevant, voor het publiceren van geschikt intern of extern communicatie- of publiciteitsmateriaal (in voorkomende gevallen ook via sociale media);	Deze verwerking is noodzakelijk om het contract tussen u en Chubb uit te voeren. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat zij een legitiem belang heeft om haar zakelijke doelstellingen en resultaten op lange termijn te ondersteunen en Chubb wil haar reputatie van wereldklasse behouden.
(s)	Het ondersteunen van HR-administratie en -management en het bijhouden en verwerken van algemene dossiers die nodig zijn voor het beheer van het dienstverband, de medewerkers of andere relatie en de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of de samenwerking;	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij een effectief personeelsmanagement ter ondersteuning van haar bedrijfsdoelstellingen en -resultaten op lange termijn.
(t)	Om toegangsrechten te wijzigen, inclusief het aanmaken van IT en het bouwen van toegangsrechten;	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde

	Purpose for processing	Lawful basis
		belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij de naleving van het beleid en de toegangscontrole van Chubb.
(u)	Het verlenen van technische ondersteuning, inclusief en onderhoud voor HR-informatie en andere IT-systemen;	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.</p> <p>Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat zij een legitiem belang heeft bij het beheer van haar The HR IT-functie, wat essentieel is.</p>
(v)	Om onze wettelijke rechten en verplichtingen af te dwingen, en voor alle doeleinden in verband met juridische claims, meldingen van schendingen of beschuldigingen door of tegen of waarbij u op een of andere wijze bij betrokken bent;	<p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb heeft er een legitiem belang bij haar organisatie te beschermen tegen inbreuken op haar wettelijke verplichtingen en zich te verdedigen tegen rechtszaken. Dit is nodig om ervoor te zorgen dat de wettelijke rechten en belangen van Chubb naar behoren worden beschermd, om de reputatie van Chubb te beschermen en om Chubb te beschermen tegen andere schade of verlies.</p> <p>Deze verwerking is ook noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb onderworpen is.</p>
(w)	Beslissingen te nemen over de voortzetting of beëindiging van het dienstverband en deze te administreren;	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.</p> <p>Deze verwerking is ook noodzakelijk voor het doel van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat zij een rechtmatig belang heeft bij het beheer van haar personeel.</p>
(x)	Om te voldoen aan wettelijke verzoeken van overheidsinstanties (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het voldoen aan nationale	Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb is van mening dat zij er een

	Purpose for processing	Lawful basis
	veiligheids- of rechtshandhavingsvereisten), onderzoeken, of waar anderszins vereist of toegestaan door toepasselijke wetten, gerechtelijke bevelen, overheidsvoorschriften of regelgevende instanties;	legitiem belang bij heeft haar organisatie te beschermen tegen inbreuken op haar wettelijke verplichtingen en zich te verdedigen tegen rechtszaken.
(y)	Andere doeleinden die zijn toegestaan op grond van toepasselijke wetgeving, met inbegrip van legitieme belangen die door Chubb worden nagestreefd, tenzij de belangen of fundamentele rechten en vrijheden van werknemers zwaarder wegen.	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen.

Wij maken u er op attent dat deze lijst niet uitputtend is en dat we uw persoonsgegevens ook voor andere doeleinden kunnen verwerken die in de lijn liggen van de juridische grondslag waarop wij uw persoonsgegevens verwerken. Verder kan aanvullende informatie met betrekking tot specifieke verwerking van persoons gegevens aan u worden meegedeeld op lokaal niveau of zoals uiteengezet in toepasselijke policies.

Bijzondere categorieën van persoonsgegevens

Wanneer we bijzondere categorieën persoonsgegevens verwerken, is dit bovendien altijd gerechtvaardigd op basis van een aanvullende wettelijke voorwaarde.

De verwerking van bijzondere categorieën persoonsgegevens (bijvoorbeeld gegevens met betrekking tot gezondheid, ras of etnische afkomst, lidmaatschap van een vakbond, religieuze of filosofische overtuigingen) zal gerechtvaardigd zijn door een van de volgende speciale voorwaarden:

- de verwerking is noodzakelijk voor de nakoming van verplichtingen op grond van het arbeidsrecht, het socialezekerheidsrecht en socialebeschermingsrecht, voor zover er geen reden is om aan te nemen dat uw legitieme belangen bij het uitsluiten van de verwerking van uw persoonsgegevens prevaleren (artikel 9, lid 2, onder b, AVG) (bijvoorbeeld naleving van gezondheids- en veiligheidsregels, wettelijk ziekteverlof, redelijke aanpassingen maken voor iemand met een handicap of ervoor zorgen dat ontslag eerlijk is);
- de verwerking is vrijwillig en wordt uitgevoerd met uw uitdrukkelijke toestemming voor een of meer specifieke doeleinden (artikel 9, lid 2, onder a, AVG) (bijvoorbeeld als u wilt deelnemen aan een aanvullend ondersteuningsprogramma of een uitkering gerelateerd aan handicap of gezondheid bevordering). Als we ons beroepen op uw toestemming, zullen we hierover duidelijk zijn en wij zullen ons net beroepen op uw toestemming indien er een andere relevante wettelijke grondslag is;
- de verwerking is noodzakelijk voor het instellen, uitoefenen of verdedigen van juridische claims (artikel 9, lid 2, onder f, AVG) (ongeacht of een claim door u of een derde is ingediend);
- de verwerking is noodzakelijk voor een beoordeling van uw werkcapaciteit door een gezondheidswerker (artikel 9, lid 2, onder h, AVG) (bijvoorbeeld een arbo-rapport);
- de verwerking is noodzakelijk om redenen van aanzienlijk openbaar belang die zijn toegestaan door de lokale wetgeving (artikel 9, lid 2, onder g, AVG) (bijvoorbeeld het voorkomen of opsporen van onwettige handelingen of het toezicht op gelijke kansen waar toegestaan door de lokale wetgeving); of
- in uitzonderlijke omstandigheden is de verwerking noodzakelijk om uw vitale belangen te beschermen en kunt u uw toestemming niet geven (artikel 9, lid 2, onder c, AVG) (bijvoorbeeld in een medisch noodgeval).

Dit kan het volgende omvatten, hoewel dit geen uitputtende lijst is:

	Doel van de verwerking	Wettelijke grondslag
(a)	Vaststellen en beoordelen of u in aanmerking komt om voor Chubb te werken in het rechtsgebied waar u werkt;	Deze verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van de verplichtingen en het uitoefenen van de rechten van u of Chubb op het gebied van arbeidsrecht, sociale zekerheid en sociale bescherming, voor zover toegestaan onder toepasselijke wetgeving.
(b)	Naleving van de arbeids-, gezondheids- en veiligheidswetgeving en de wetgeving inzake sociale zekerheid. Bijvoorbeeld om wettelijke arbeidsongeschiktheids- of moederschapsuitkeringen te verstrekken, om te voorkomen dat u wettelijke verplichtingen schendt, om te zorgen voor een eerlijk en rechtmatig beheer van uw dienstverband, om onrechtmatige beëindiging van uw dienstverband te voorkomen, om de privé-regelingen van Chubb voor medische en langdurige arbeidsongeschiktheid te beheren, om redelijke accommodaties of aanpassingen te maken en om onrechtmatige discriminatie of de behandeling van klachten die in dit verband ontstaan te vermijden;	Deze verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van de verplichtingen en het uitoefenen van de rechten van u of Chubb op het gebied van arbeidsrecht, sociale zekerheid en sociale bescherming, voor zover toegestaan onder toepasselijke wetgeving. Voor zover deze gegevens worden beheerd door onze bedrijfsgezondheidsadviseurs, is deze verwerking noodzakelijk voor preventieve of bedrijfsgeneeskunde, voor de beoordeling van uw werkcapaciteit en managementondersteuning die kan worden geboden in termen van redelijke werkaanpassingen, medische diagnose, het verstrekken van gezondheidszorg of sociale zorg of behandeling of het beheer van gezondheids- of sociale zorgsystemen en -diensten, voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving.
(c)	Beheer en onderzoek van klachten onder het klachtenbeleid van Chubb (of andere relevante beleidslijnen), indien dergelijke kenmerken of informatie relevant zijn voor de specifieke klacht, om te voldoen aan verplichtingen uit hoofde van het arbeidsrecht.	Deze verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van de verplichtingen en het uitoefenen van de rechten van u of Chubb op het gebied van arbeidsrecht, sociale zekerheid en sociale bescherming, voor zover toegestaan onder toepasselijke wetgeving.

Wij kunnen uw toestemming vragen voor bepaalde bewerkingen die niet anderszins gerechtvaardigd zijn op grond van een van de bovenstaande grondslagen. Indien voor de verwerking in kwestie toestemming vereist is, zal deze afzonderlijk van u worden gevraagd om ervoor te zorgen dat deze vrij, geïnformeerd en expliciet wordt gegeven. Informatie met betrekking tot een dergelijke verwerking zal aan u worden verstrekt op het moment dat u om toestemming wordt gevraagd, samen met de gevolgen van het niet verlenen van een dergelijke toestemming. U dient zich ervan bewust te zijn dat het geen voorwaarde of vereiste van uw dienstverband of verbintenis is om in te stemmen met een verzoek om toestemming van Chubb.

Gegevens over strafrechtelijke veroordelingen en strafbare feiten

Voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving, streven we naar openbaarmaking van onze strafbladen als onderdeel van onze voortdurende wettelijke vereisten en als onderdeel van onze achtergrondcontroles. Daarom zullen wij in dergelijke gevallen informatie over strafrechtelijke veroordelingen en overtredingen verwerken. We zullen dergelijke gegevens ook verwerken als er criminele activiteiten plaatsvinden in verband met de werkplek.

We verwerken deze persoonsgegevens op basis van onze legitieme belangen om ervoor te zorgen dat we alleen de juiste medewerkers in dienst hebben en dat we de veiligheid en bescherming van ons bedrijf en onze activa kunnen waarborgen. Daarnaast verwerken we deze persoonsgegevens volgens de specifieke grondslagen die in de toepasselijke wetgeving zijn vastgelegd.

Bewaren van persoonsgegevens

Wij bewaren persoonsgegevens van werknemers slechts zolang dit nodig is om te voldoen aan het doeleinde waarvoor deze gegevens door ons zijn verzameld of door u zijn verstrekt. Wij zullen uw persoonsgegevens in het algemeen daarom bewaren voor ten minste de duur van uw dienstverband bij ons.

In bepaalde gevallen vereisen wettelijke of reglementaire verplichtingen (bijvoorbeeld in het geval van fiscale aangelegenheden) dat wij specifieke documenten bewaren voor een bepaalde periode, ook na het einde van uw dienstverband. In het geval van fiscale aangelegenheden zijn wij bijvoorbeeld verplicht om gegevens met betrekking tot uw beloning gedurende zeven jaar te bewaren.

Voor meer informatie over de bewaarprocedures van Chubb, inclusief inzake werknemersdossiers en sollicitantendossiers, wordt u verwezen naar de Chubb Records Management Policy (<https://village.chubb.com/docs/DOC-386860>).

Openbaarmaking van persoonsgegevens

Intern zullen uw directe en indirecte managers, HR-professionals die uw werkomgeving ondersteunen en in sommige gevallen bepaalde collega's toegang hebben tot enkele van uw persoonsgegevens, voor zover dit relevant is voor hun functie.

We delen waar nodig uw persoonsgegevens stelselmatig met andere leden van de Chubb-groep om bijvoorbeeld wereldwijde procedures uit te voeren, op groepsniveau te rapporteren of om te helpen bij het personeelsbeheer.

Bepaalde basis persoonsgegevens, zoals uw naam, locatie, functietitel, contactinformatie en eventueel gepubliceerde vaardigheden en ervaringsprofielen kunnen ook toegankelijk zijn voor andere medewerkers.

Het kan ook nodig zijn om uw persoonsgegevens te delen met derden. Het zal daarbij onder meer gaan om leveranciers die ons helpen bij het leveren van HR-diensten, de belastingdienst of andere fiscale autoriteiten, een toezichthouder of een professionele adviseur.

Voorbeelden van derden met wie uw gegevens kunnen worden gedeeld zijn onder andere de belastingdienst, medische/beroepsbeoefenaren in de gezondheidszorg, regelgevende instanties, wetshandhavings- en regelgevingsinstanties, Chubb's verzekeraars, bankiers, IT-administrateurs, advocaten, accountants, aanbieders van datacenters, artsen of andere zorgverleners, accountants, auditors, notarissen, investeerders, kredietverstrekkers, aanbieders van opleidingen, verhuurders, leveranciers van toegang tot kantoorruimte, leveranciers van sociale media en marketing, consultants en andere professionele adviseurs, loon- en belastingdienstverleners, en beheerders van de uitkeringsprogramma's van Chubb. Uw persoonsgegevens worden ook toegankelijk gemaakt voor derden met wie wij samenwerken in verband met IT-diensten, zoals hosting, ondersteuning en onderhoud van het kader van onze informatiesystemen.

Chubb verwacht dat deze derden de aan hen verstrekte gegevens verwerken in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, inclusief met betrekking tot de vertrouwelijkheid en beveiliging van gegevens. Wanneer deze derden optreden als een "verwerker" (bijvoorbeeld een payrollprovider), voeren zij hun taken namens ons en onder onze instructies uit voor de bovengenoemde doeleinden. In dit geval worden uw persoonsgegevens alleen aan deze partijen verstrekt voor zover dat nodig is om de vereiste diensten te verlenen.

Wij kunnen ook beperkte informatie delen met klanten als u deel uitmaakt van het team dat die klant bedient of van een voorgesteld team in een aanbestedingsproces.

We gebruiken een aantal externe leveranciers om ons te helpen met het leveren van HR-diensten. Deze derden kunnen toegang hebben tot of hosten slechts uw persoonsgegevens. Zij doen dit altijd op grond van onze instructies en op basis van een contractuele relatie.

Sommige derden aan wie we persoonsgegevens kunnen verstrekken, bijvoorbeeld private ziektekostenverzekeraars of leveranciers van bedrijfsgeneeskundige diensten of professionele adviseurs of toezichhouders, zijn zelf verwerkingsverantwoordelijken en u dient hun eigen privacyverklaringen en -beleid te raadplegen om te weten tot hoe zij gebruik maken van uw persoonsgegevens.

We kunnen ook worden verplicht om uw persoonsgegevens aan derden te verstrekken als gevolg van bevelen of verzoeken van een gerecht, toezichthouders, overheidsinstellingen, partijen in een gerechtelijke procedure of overheden, of om te voldoen aan vereisten in regelgeving of als onderdeel van een dialoog met een toezichthouder.

Uw persoonsgegevens kunnen ook worden verstrekt aan adviseurs, potentiële transactiepartners of geïnteresseerde derden in verband met de overweging, onderhandeling of voltooiing van een zakelijke transactie of een herstructurering van het bedrijf of de activa van enige onderdeel van de Chubb-groep.

Neem contact met ons op als u vragen heeft over de ontvangers van uw persoonsgegevens of als u meer details wenst dan in deze Verklaring wordt uiteengezet.

Grensoverschrijdende doorgifte

Het wereldwijde karakter van ons bedrijf houdt in dat uw persoonsgegevens kunnen worden doorgegeven aan leden van de Chubb-groep buiten de EER, met name in de US en Mauritius. Bepaalde leveranciers en dienstverleners kunnen ook personeel of systemen hebben die zich buiten de EER bevinden. Als gevolg hiervan kunnen uw persoonsgegevens worden doorgegeven naar landen buiten het land waar u werkt en waarvan de wetgeving inzake gegevensbescherming minder streng kan zijn dan de uwe.

In deze context kunnen uw persoonsgegevens voor de in deze Verklaring uiteengezette doeleinden buiten de EER worden doorgegeven aan landen die mogelijk niet dezelfde mate van bescherming van persoonsgegevens bieden als binnen de EER.

Binnen de Chubb-groep is een overeenkomst gesloten die de grensoverschrijdende doorgifte van uw persoonsgegevens binnen de groep regelt. Wanneer derden uw persoonsgegevens buiten de EER doorgeven, zullen wij stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat uw persoonsgegevens een passend beschermingsniveau krijgen, bijvoorbeeld door het aangaan van overeenkomsten voor gegevensdoorgifte of door ervoor te zorgen dat derden op grond van adequate gegevensbeschermingsprogramma's zijn gecertificeerd.

U hebt het recht om een kopie te vragen van elke overeenkomst voor gegevensdoorgifte waarmee uw persoonsgegevens worden doorgegeven of om anderszins toegang te hebben tot de gebruikte waarborgen. Elke overeenkomst voor gegevensdoorgifte die u ter beschikking wordt gesteld, kan om redenen van commerciële gevoeligheid worden geredigeerd.

Rechten van de betrokkene

Recht op toegang, correctie en verwijdering van uw persoonsgegevens

Chubb streeft ernaar om ervoor te zorgen dat alle persoonsgegevens die we opslaan correct zijn. U heeft ook de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat wijzigingen in persoonlijke omstandigheden (bijvoorbeeld wijzigingen in uw adres of bankrekening) aan Chubb worden gemeld, zodat wij ervoor kunnen zorgen dat uw gegevens up-to-date zijn.

U hebt het recht om toegang te vragen tot uw persoonsgegevens die Chubb in zijn bezit heeft en ons te vragen om:

- Te bevestigen of wij uw persoonsgegevens verwerken;
- U een kopie van die gegevens te geven;
- U te voorzien van andere informatie over uw persoonsgegevens, zoals welke gegevens we hebben, waar we ze voor gebruiken, aan wie we ze doorgeven, of we ze naar het buitenland overdragen en hoe we ze beschermen, hoe lang we ze bewaren, welke rechten u hebt, hoe u een klacht kunt indienen, waar we uw gegevens vandaan halen en of we een geautomatiseerde besluitvorming of profilering hebben uitgevoerd.

U heeft het recht om ons te verzoeken om eventuele onjuiste persoonsgegevens over u te corrigeren.

Bovendien heeft u het recht om te vragen dat alle irrelevante persoonsgegevens die wij over u bewaren, worden gewist, maar alleen waar:

- De gegevens niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze verzameld of anderszins verwerkt zijn; of
- U uw toestemming heeft ingetrokken (indien de gegevensverwerking op toestemming was gebaseerd) en er geen andere wettelijke grond is voor de verwerking; of
- Na een succesvol recht van verzet; of
- Het onrechtmatig is verwerkt; of
- Om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op ons van toepassing is.

Wij zijn niet verplicht om te voldoen aan uw verzoek om uw persoonsgegevens te verwijderen als de verwerking van uw persoonsgegevens noodzakelijk is:

- Voor de naleving van een wettelijke verplichting; of
- Voor de vaststelling, de uitoefening of de verdediging van rechtsvorderingen.

Er zijn andere omstandigheden waarin wij niet verplicht zijn om aan uw verzoek tot verwijdering van gegevens te voldoen, hoewel dit de meest waarschijnlijke omstandigheden zijn waarin wij dat verzoek zouden weigeren.

Aanvullende rechten

U heeft ook de volgende aanvullende rechten:

Recht op dataportabiliteit - Wanneer wij ons beroepen op uw toestemming of op het feit dat de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij u partij bent als wettelijke basis voor de verwerking en die persoonsgegevens automatisch worden verwerkt, hebt u het recht om alle persoonsgegevens die u aan Chubb hebt verstrekt in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machinaal leesbaar formaat te ontvangen en om van ons te eisen dat wij deze gegevens aan een andere verwerkingsverantwoordelijke overdragen wanneer dit technisch mogelijk is.

Recht op beperking van de verwerking - u heeft het recht om onze verwerking van uw persoonsgegevens te beperken indien:

- u de juistheid van de persoonsgegevens betwist totdat wij voldoende maatregelen hebben genomen om de juistheid ervan te corrigeren of te controleren;
- wanneer de verwerking onwettig is, maar u niet wilt dat wij de gegevens wissen;
- wanneer wij de persoonsgegevens niet langer nodig hebben voor de verwerking, maar u ze nodig hebt voor de vaststelling, de uitoefening of de verdediging van een rechtsvordering; of
- wanneer u bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking die gerechtvaardigd is op grond van legitieme belangen (zie hieronder) in afwachting van de verificatie of Chubb dwingende legitieme redenen heeft om de verwerking voort te zetten.

Indien persoonsgegevens op deze manier aan beperkingen worden onderworpen, zullen wij deze alleen verwerken met uw toestemming of voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van juridische claims.

Recht om uw toestemming in te trekken - wanneer u ons uw toestemming voor de verwerking van gegevens hebt gegeven, hebt u het recht om deze toestemming op elk moment in te trekken, zonder dat dit afbreuk doet aan de rechtmatigheid van de verwerking op basis van toestemming voordat deze wordt ingetrokken. In sommige gevallen kunt u dit doen door de relevante gegevens uit het relevante HR-systeem te verwijderen (hoewel u er rekening mee moet houden dat deze in dit geval in back-up- en gekoppelde systemen kunnen blijven staan totdat ze worden verwijderd in overeenstemming met ons beleid inzake het bewaren van gegevens).

Het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van gegevens die gerechtvaardigd is op grond van legitieme belangen - wanneer wij vertrouwen op onze legitieme belangen om gegevens te verwerken, dan hebt u het recht om bezwaar te maken tegen die verwerking. Als u bezwaar aantekent, moeten we die verwerking stopzetten, tenzij we kunnen aantonen dat er dwingende legitieme redenen voor de verwerking zijn die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden of dat we de gegevens moeten verwerken voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen. Wanneer we ons beroepen op een legitiem belang als basis voor de verwerking, zijn we van mening dat we dergelijke dwingende legitieme redenen kunnen aantonen, maar we zullen elk geval op individuele basis in overweging nemen.

U heeft ook het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit, met name in het land van uw verblijf, als u van mening bent dat de verwerking van uw persoonsgegevens in strijd is met de toepasselijke wetgeving. In Nederland is dit de Autoriteit Persoonsgegevens. Het postadres is Postbus 93374, 2509 AJ Den Haag en de website is: <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/contact-met-de-autoriteit-persoonsgegevens/tip-ons>.

Als u de uitoefening van een van deze rechten wilt uitoefenen, neemt u contact op met onze functionaris voor gegevensbescherming.

Functionaris voor gegevensbescherming

Chubb heeft een functionaris voor gegevensbescherming (FGB) die verantwoordelijk is voor de naleving van de wetgeving voor gegevensbescherming door Chubb's Europese regio.

U kunt op elk moment contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming van Chubb of diens kantoor op veilige en vertrouwelijke wijze indien u algemene zorgen heeft over de verwerking van uw persoonsgegevens of over gegevensbeveiliging. Het e-mailadres van de FGB is dataprotectionoffice.europe@chubb.com.

Additionele Privacyverklaringen

Wij kunnen bepaalde verwerkingen van persoonsgegevens uitvoeren die onderworpen zijn aan aanvullende privacyverklaringen en wij zullen deze onder uw aandacht brengen waar dit van toepassing is.

Kennisgeving van wijzigingen

Chubb kan deze Verklaring te allen tijde wijzigen of bijwerken. Mochten wij onze benadering van gegevensbescherming wijzigen, dan wordt u op de hoogte gesteld van deze wijzigingen of wordt u ervan op de hoogte gesteld dat wij deze Verklaring hebben bijgewerkt, zodat u weet welke informatie wij verwerken en hoe wij deze informatie gebruiken. Deze kennisgeving is voor het laatst bijgewerkt en herzien op 9 maart 2020.